

## ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



## ИНВЕСТИРУЙТЕ В РОСТ ДАЖЕ В НЕСТАБИЛЬНЫЕ ВРЕМЕНА

### ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

В феврале 2026 года около 2 млрд чел. отметили начало Нового года по лунному календарю — Год Лошади.

Животное олицетворяет собой стойкость и сплоченность, успешно адаптируется к экстремальным погодным условиям и преодолевает большие расстояния по пересеченной местности.

Путь к прогрессу — это марафон, а не спринт. Для этого лидерам нужны не только амбиции и деловая хватка; им необходим целостный подход, в основе которого лежат смелость и непоколебимость. Подготовка к росту означает трансформацию образа мышления в действия, направленные на достижение целей. Важно целенаправленно принимать решения, способствующие развитию, уверенно корректируя и перераспределяя ресурсы и способности, по мере необходимости.

Как практически инвестировать в наращивание и расставлять приоритеты? Чтобы преодолеть

ожидания, руководители должны скоординировать свои действия в соответствии с долгосрочным видением и приверженностью росту.

### ОБ ЭТОМ ЧИТАЙТЕ В ЗАГЛАВНОЙ РУБРИКЕ «ЗАДАЧИ ДЛЯ ВСЕХ»:

- 4 [Герой биоразнообразия: 2026 — Год Лошади](#)
- 8 [Экоцентричное общество: мы можем стать агентами перемен](#)
- 12 [Начинается новая эра в области учета выбросов углерода](#)
- 16 [Ожидаемые структурные сдвиги в глобальном агропроизводстве](#)
- 20 [Новый этап для строительной индустрии](#)

Сегодня индекс мировой неопределенности почти в 9 раз выше, чем 20 лет назад, что

отражает новую норму геополитической переменчивости. Глобальные цепочки поставок, потоки капитала и поваров, модели кибератак и меняющаяся внутренняя политика ощущают на себе последствия этой нестабильности.

В будущем, где доминирует искусственный интеллект, потребуются новые навыки и возможности. Функции управления рисками должны стать более гибкими, кросс-функциональными и технологически ориентированными. В ближайшие три-пять лет руководители, начиная с лидеров по управлению рисками, должны принять трансформацию и начать внедрять необходимые изменения.

### ИСТОРИИ УСПЕХА И УРОКИ В НАШЕЙ РУБРИКЕ «ПЕРЕДАЧА ОПЫТА И ЗНАНИЙ»:

- 44 [Как глобальные тенденции меняют управление рисками](#)
- 50 [Надежность цепочки поставок: повышение устойчивости бизнеса](#)
- 56 [Контроль качества в экологических лабораториях согласно ГОСТу ISO/IEC 17025-2019](#)

Бизнес вступает в решающее десятилетие. Растущая торговая напряженность, воздействие изменения климата и волатильность ресурсов представляют

собой очевидные риски для деятельности, однако стратегии циркулярной экономики предлагают столь же очевидные возможности для повышения конкурентоспособности, укрепления устойчивости и обеспечения стабильного развития. То, как мы оцениваем и управляем ресурсами, определит, смогут ли предприятия процветать в предстоящем решающем десятилетии.

### В РУБРИКЕ «НАРАЩИВАЯ ПОТЕНЦИАЛ»:

- 62 [Глобальный прокол по циркулярной экономике для бизнеса](#)
- 68 [Острова тепла в городе и климатические риски](#)
- 74 [Масштабное восстановление луговых лесов в Южном Прибалтийе](#)
- 76 [Комплексные проекты по крупным кошкам в Центральной Азии](#)
- 78 [BCSD Kazakhstan — мероприятия на 2026 год](#)



### ЧИТАЙТЕ В РУБРИКЕ «ИННОВАЦИИ И РЕШЕНИЯ»:

- 22 [На рынках начинается стратегическая переоценка металлов](#)
- 28 [«Умная шахта»: первые самоходные машины работают под землей](#)
- 30 [Экономический эффект от цифровизации ERG](#)
- 32 [ERG внедряет цифровой контроль карьерной техники](#)
- 34 [Создание контура безопасности территорий и объектов ТЭК](#)
- 36 [Экологические и энергетические аспекты «чистого угля» в Казахстане](#)
- 38 [Авиационное топливо нового поколения в Центральной Азии](#)



Мы благодарим наших постоянных подписчиков и тех, кто только недавно узнал о нас, за ваш интерес к вопросам охраны окружающей среды и любовь к родному Казахстану, к тому, как мы вместе можем сделать нашу страну еще лучше.

Приглашаем ESG-ответственные казахстанские компании стать членами BCSD Kazakhstan и войти в глобальную сеть партнеров WBCSD network ([www.wbcsd.org/who-we-are/global-network](http://www.wbcsd.org/who-we-are/global-network)).



Галина Артюхина,  
исполнительный директор  
BCSD Kazakhstan