



**Главный редактор**  
Едильбаева  
Гульсара Ибрагимовна

**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!**

Первый номер нашего журнала в 2017 году посвящен вопросам интеграции устойчивого развития в бизнес-практику промышленных предприятий.

Не секрет, что понятие устойчивого развития до сих пор существует отдельно от бизнеса. Чаще всего устойчивое развитие относят к пиар деятельности, в лучшем случае — к сфере охраны труда, окружающей среды и к социальным вопросам. Ответственность за это самое устойчивое развитие размыта. Тем не менее, независимо от того, каким образом формализованы процессы управления устойчивым

развитием, они реально существуют и определяют успех или неуспех организации.

**Интеграция устойчивого развития в корпоративное управление — это вопрос управления жизнеспособностью бизнеса в изменяющемся мире.** Признать необходимость контроля жизнеспособности организации и сделать этот процесс поддающимся измерению — вот первый, критически необходимый шаг конкретного человека, стоящего во главе управленческой команды. Этот шаг требует честности и определенного мужества. Но его ждут заинтересованные стороны. Может,

прекращается и уже не требует ресурсов, цели приобретают четкие очертания, корпоративные правила становятся приближенными к жизни и ситуации. Руководителю становится ясно, устраивает ли его сложившаяся корпоративная культура и что нужно менять. Как интегрировать вопросы устойчивого развития в сердцевину корпоративного управления на примерах успешного лидерства читайте в рубрике **«ЗАДАЧИ ДЛЯ БИЗНЕСА»:**

**10** Казахстанский электролизный — наш «Лидер качества»

**12** Роль корпоративной культуры для долгосрочного развития бизнеса

**14** Интегрировать вопросы устойчивого развития в управление (новые стандарты управления «Самрук-Қазына»)

**20** Государственные закупки должны быть устойчивыми

**24** Парламентарии озаботились экологией Актюбинской области

**30** Бизнес-инициатива «Туған жер» — по настоящему «Родные города»

**Процессы управления**

трансформировать легче, чем культуру, для этого есть все необходимые компоненты — квалифицированные сотрудники, эксперты, стандарты и управленческие технологии. О примерах развития элементов корпоративного управления в Казахстане, об экологической и

социальной ответственности бизнеса в обеспечении его долгосрочного развития в рубрике **«ИННОВАЦИИ И РЕШЕНИЯ»:**

**36** Инновации для устойчивого горнодобывающего сектора

**40** Обсуждаем цифровое будущее горнодобывающих предприятий

**42** От улучшения элементов управления к трансформации производственной системы

**46** Инвестировать в новую технику, чтобы улучшить условия труда шахтеров

**О новых подходах в международной практике и ответы экспертов на актуальные вопросы бизнеса читайте в рубрике «ПЕРЕДАЧА ОПЫТА И ЗНАНИЯ»:**

**48** Пришло время менять правила игры

**54** ЕС продвигает практику устойчивых закупок

**58** Стандарты, которые помогают компаниям реализовать «Повестку дня 2030 года»

**64** Наилучшие доступные технологии и процессы внедряются через стандарты

**68** Создавая позитивный имидж мероприятия в глазах общественности

**70** К вопросу о хранении и захоронении отходов

**72** «Лидер 2020» — программа подготовки будущих директоров предприятий

**74** BCSD Kazakhstan — ваш бизнес-компас по Целям устойчивого развития.



стр. 4

стр. 14

**КАК ТОЛЬКО ЛИДЕРСКАЯ ПОЗИЦИЯ ПО ОТНОШЕНИЮ К ЖИЗНЕСПОСОБНОСТИ БИЗНЕСА СТАНОВИТСЯ ЯСНОЙ И ДОСТУПНОЙ — НАЧИНАЮТСЯ ИЗМЕНЕНИЯ**

именно в этой сфере и кроется причина недоверия к бизнесу и к первым руководителям (СЕО), как об этом свидетельствуют результаты исследования Edelman Barometer за 2016 год, — читайте на странице **4** «Время вовлеченных лидеров».

**Как только лидерская позиция по отношению к жизнеспособности бизнеса становится ясной и доступной, в первую очередь, для работников компании, начинаются изменения.** Неконтролируемая, порой чрезмерная деятельность,

