ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ





Главный редактор Едильбаева Гульсара Ибрагимовна

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Первый номер нашего журнала в 2017 году посвящен вопросам интеграции устойчивого развития в бизнес-практику промышленных предприятий.

Экология

Не секрет, что понятие устойчивого развития до сих пор существует отдельно от бизнеса. Чаще всего устойчивое развитие относят к пиар деятельности, в лучшем случае — к сфере охраны труда, окружающей среды и к социальным вопросам. Ответственность за это самое устойчивое развитие размыта. Тем не менее, независимо от того, каким образом формализованы процессы управления устойчивым

развитием, они реально существуют и определяют успех или неуспех организации.

и промышленность Казахстана

Интеграция устойчивого развития в корпоративное управление — это вопрос управления жизнеспособностью бизнеса в изменяющемся

мире. Признать необходимость контроля жизнеспособности организации и сделать этот процесс поддающимся измерению — вот первый, критически необходимый шаг конкретного человека, стоящего во главе управленческой команды. Этот шаг требует честности и определенного мужества. Но его ждут заинтересованные стороны. Может,



КАК ТОЛЬКО ЛИДЕРСКАЯ ПОЗИЦИЯ ПО ОТНОШЕНИЮ К ЖИЗНЕСПОСОБНОСТИ БИЗНЕСА СТАНОВИТСЯ ЯСНОЙ И ДОСТУПНОЙ — НАЧИНАЮТСЯ ИЗМЕНЕНИЯ

именно в этой сфере и кроется причина недоверия к бизнесу и к первым руководителям (CEO), как об этом свидетельствуют результаты исследования Edelman Barometer за 2016 год, — читайте на странице 4 «Время вовлеченных лидеров».

Как только лидерская позиция

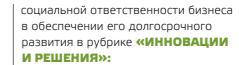
по отношению к жизнеспособности бизнеса становится ясной и доступной, в первую очередь, для работников компании, начинаются изменения. Неконтролируемая, порой чрезмерная деятельность,

прекращается и уже не требует ресурсов, цели приобретают четкие очертания, корпоративные правила становятся приближенными к жизни и ситуации. Руководителю становится ясно, устраивает ли его сложившаяся корпоративная культура и что нужно менять. Как интегрировать вопросы устойчивого развития в сердцевину корпоративного управления на примерах успешного лидерства читайте в рубрике «ЗАДАЧИ ДЛЯ БИЗНЕСА»:

- **10** Казахстанский электролизный наш «Лидер качества»
- **12** Роль корпоративной культуры для долгосрочного развития бизнеса
- 14 Интегрировать вопросы устойчивого развития в управление (новые стандарты управления «Самрук-Қазына»)
- **20** Государственные закупки должны быть устойчивыми
- **24** Парламентарии озаботились экологией Актюбинской области
- **30** Бизнес-инициатива «Туған жер» по настоящему «Родные города»

Процессы управления

трансформировать легче, чем культуру, для этого есть все необходимые компоненты — квалифицированные сотрудники, эксперты, стандарты и управленческие технологии. О примерах развития элементов корпоративного управления в Казахстане, об экологической и



- **36** Инновации для устойчивого горнодобывающего сектора
- **40** Обсуждаем цифровое будущее горнодобывающих предприятий
- **42** От улучшения элементов управления к трансформации производственной системы
- **46** Инвестировать в новую технику, чтобы улучшать условия труда шахтеров
- О новых подходах в международной практике и ответы экспертов на актуальные вопросы бизнеса читайте в рубрике «ПЕРЕДАЧА ОПЫТА И ЗНАНИЯ»:

- 48 Пришло время менять правила игры
- **54** EC продвигает практику устойчивых закупок
- **58** Стандарты, которые помогают компаниям реализовать «Повестку дня 2030 года»
- 64 Наилучшие доступные технологии и процессы внедряются через стандарты
- **68** Создавая позитивный имидж мероприятия в глазах общественности
- **70** К вопросу о хранении и захоронении отходов
- **72** «Лидер 2020» программа подготовки будущих директоров предприятий
- **74** BCSD Kazakhstan ваш бизнескомпас по Целям устойчивого развития.



