

Приложение 2
к протоколу № 15/07 заочного голосования
Совета директоров
ОЮЛ «Казахстанская ассоциация
природопользователей для устойчивого
развития»
от 15 апреля 2019 года

Утвержден
решением Совета директоров
ОЮЛ «Казахстанская ассоциация
природопользователей для устойчивого
развития»
Протокол № 15/07
от 15 апреля 2019 года

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ОЮЛ «Казахстанская ассоциация природопользователей для устойчивого развития»

Кодекс деловой этики является управленческим инструментом для развития Ассоциации и эффективного взаимодействия с заинтересованными лицами на основе практики делового поведения и норм законодательства Республики Казахстан.

Введение

1. Настоящий Кодекс деловой этики разработан в соответствии с положениями действующего законодательства Республики Казахстан, внутренними документами Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация природопользователей для устойчивого развития» (далее - Ассоциация) и устанавливает основополагающие ценности и принципы деловой этики, этические нормы деловых взаимоотношений.

2. В Кодексе используются следующие понятия и термины:

1) деловая этика – это совокупность этических принципов и норм делового общения, которыми руководствуются в своей деятельности должностные лица и работники Ассоциации;

2) должностные лица - члены Совета директоров, работники Исполнительной дирекции;

3) заинтересованное лицо - лицо, реализация прав которого, предусмотренных законодательством и Уставом, связана с деятельностью Ассоциации;

4) конфликт интересов - ситуация, в которой личная заинтересованность работника Ассоциации влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей;

5) работник – лицо, состоящее в трудовых отношениях с Ассоциацией и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору.

Глава 1. Ценности и принципы деловой этики

3. Основополагающими корпоративными ценностями, на основе которых формируется деятельность Ассоциации, являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, взаимовыручка, уважение к партнерам и обществу в целом.

4. Ассоциация руководствуется следующими принципами деловой этики:

честность;
справедливость;
добросовестность;
прозрачность;
ответственность.

5. Ассоциация рассчитывает, что все заинтересованные лица будут соблюдать вышеуказанные принципы деловой этики.

6. При осуществлении своей деятельности Ассоциация:

1) соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан, актов государственных органов, иных документов, относящихся к деятельности Ассоциации;

2) обеспечивает соблюдение и уважение прав человека;

3) действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной деловой практики, а также практики дарения и получения подарков, за исключением принятых в деловой практике (при этом такие подарки не должны быть значительными и не должны дариться, приниматься часто);

4) относится к должностным лицам и работникам справедливо, с уважением и соблюдением этических норм;

5) стремится к тому, чтобы все ее отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными;

6) проявляет уважение и бережно относится к окружающей среде.

7. Этические нормы Ассоциации регулируют следующие основные области деловых взаимоотношений: отношения с должностными лицами и работниками Ассоциации, государственными органами, компаниями-членами Ассоциации, деловыми партнерами и общественностью.

8. В стабильности развития, в стремлении к постоянному совершенствованию Ассоциация ориентирована на долгосрочное сотрудничество с каждым человеком, заинтересованным лицом. Соблюдение взаимных обязательств – необходимое условие конструктивной работы.

Глава 2. Этические нормы деловых взаимоотношений

2.1 Должностные лица и работники

9. Должностные лица и работники Ассоциации принимают на себя обязанности выполнять профессиональные функции добросовестно и разумно с должной заботой и осмотрительностью в интересах Ассоциации и ее членов, избегая конфликтов.

10. Каждый работник, должностное лицо должен руководствоваться интересами Ассоциации, а не личными отношениями или персональной выгодой при исполнении должностных обязанностей.

11. При приеме на работу Ассоциация не допускает никакой дискриминации по каким бы то ни было признакам. Подбор и продвижение кадров осуществляется исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков.

12. Ассоциация создает равные условия для повышения квалификации работников всех уровней, по достоинству оценивая работников, стремящихся к самообразованию и профессиональному развитию в соответствии с программами обучения и профессионального развития работников.

13. Политика Ассоциации в области вознаграждения основывается на признании профессиональных качеств и способностей работников, результатов их труда и достижения ключевых показателей деятельности.

14. Политика Ассоциации в области безопасности и охраны труда предусматривает обеспечение и постоянное улучшение здоровых и безопасных условий труда для своих работников.

15. Должностные лица и работники Ассоциации должны прилагать все усилия для высокопрофессиональной работы, создания устойчивой и позитивной обстановки в коллективе, бережно относиться к имуществу Ассоциации, рационально и эффективно использовать его.

16. В Ассоциации не допускается предоставление каких-либо привилегий и льгот отдельным должностным лицам и работникам иначе как на законной основе, при обязательном обеспечении всем равных возможностей.

17. Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов членов Ассоциации, ее должностных лиц и работников.

18. Должностные лица и работники Ассоциации должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других.

19. Принятие решений должностными лицами Ассоциации должно основываться на принципах прозрачности и адекватности. Должностные лица предоставляют членам Ассоциации достоверную информацию своевременно, без нарушения норм конфиденциальности и с учетом внутренних документов Ассоциации.

20. Должностные лица и работники Ассоциации должны:

уважать честь и достоинство человека и гражданина независимо от происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или любых иных обстоятельств;

уважительно относиться к символам государства - Герб, Флаг, Гимн;

уважительно относиться к корпоративной символике;

соблюдать общепринятые морально-этические нормы, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям всех народов;

быть вежливыми и корректными;

быть нетерпимы к безразличию и грубости;

всегда благодарить за содействие, даже если оно оказано не в полной мере;

быть внимательными к чужому мнению;

обеспечивать единство слова и дела, выполнять обещания;

не скрывать/признавать свои ошибки.

21. Любая ситуация, ведущая к нарушению прав должностных лиц и работников, должна рассматриваться в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан и внутренними документами Ассоциации.

22. По вопросам касательно положений Кодекса и/или возникшим в ходе работы этическим вопросам, а также по фактам коррупционных и других противоправных действий должностные лица и работники Ассоциации вправе обращаться к Корпоративному секретарю, представившись или анонимно, для принятия соответствующих мер. При этом их права не должны ущемляться в случае такого обращения.

Вопросы деловой этики и/или случаи нарушения принципов деловой этики могут также обсуждаться работниками с непосредственным руководителем. Если по результатам обсуждения приемлемое решение не будет найдено, то о соответствующей проблеме следует уведомить Председателя Совета директоров Ассоциации для получения рекомендаций и/или принятия соответствующих мер.

2.2 Государственные органы

23. Ассоциация осуществляет взаимоотношения с государственными органами в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Ассоциации на основе независимости сторон.

24. Ассоциация прилагает все усилия для недопущения коррупционных и других противоправных действий, как со стороны государственных органов, так и со стороны должностных лиц и работников Ассоциации.

2.3 Члены Ассоциации

25. Ассоциация осуществляет взаимоотношения с членами в соответствии с требованиями законодательства, Уставом и внутренними документами Ассоциации.

2.4 Деловые партнеры

26. Ассоциация взаимодействует с деловыми партнерами на принципах взаимной выгоды, прозрачности и полной ответственности за принятые на себя обязательства в соответствии с условиями договоров.

27. Ассоциация выбирает поставщиков товаров и услуг, предлагающих наилучшее качество, условия поставок товаров, услуг и пользующихся хорошей репутацией.

2.5 Общество

28. Ассоциация рассматривает себя как неотъемлемый элемент общественной среды, в которой она работает и с которой стремится наладить прочные отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и справедливости.

29. Ассоциация стремится оказывать положительное влияние на решение социально значимых вопросов, поддерживает инициативы по охране окружающей среды, программы, направленные на повышение уровня знаний и образования.

30. Ассоциация стремится к установлению конструктивных отношений с организациями (общественными, неправительственными и другими) в целях совершенствования общественных отношений, улучшения окружающей среды и обеспечения безопасности жизни.

31. Ассоциация стремится повышать профессиональную квалификацию работников, когда это экономически выгодно и целесообразно.

Глава 3. Ответственность

32. Каждый работник отвечает за соблюдение этических норм в рамках своего поведения, поддерживает деловую репутацию и имидж Ассоциации, как в деловых кругах, так и в обществе в целом

33. Соблюдение норм настоящего Кодекса является обязательным для всех должностных лиц и работников Ассоциации. Нарушение норм настоящего Кодекса влечет дисциплинарную ответственность в установленном порядке. Никто не вправе заставить работника действовать в нарушение данного Кодекса деловой этики.

Глава 4. Заключение

34. Совет директоров периодически пересматривает и совершенствует положения настоящего Кодекса, анализирует, в какой мере они реализуются на практике, а также, при необходимости, вносит в него изменения и/или дополнения.

Эффективная работа в Ассоциации является для каждого из нас надежной гарантией благополучного будущего.